

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BALAI LATIHAN KERJA DI KABUPATEN SRAGEN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna
Mencapai Derajat Sarjana S-1
Pendidikan Akuntansi**



Disusun Oleh:

ERLINA DWI UTAMI
A210 040 047

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN LATIHAN KERJA DI KABUPATEN SRAGEN**

Disusun Oleh

ERLINA DWI UTAMI

A210 040 047

Disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Sarjana S-1

Mengetahui:

Pembimbing I

Pembimbing II

Prof. Dr .H. Harsono, MS.

Dr. H. Sabar Narimo, MM.,M.Pd

PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN LATIHAN KERJA DI KABUPATEN SRAGEN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ERLINA DWI UTAMI
A 210 040 047

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal,.....Februari 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Prof. Dr. H. Harsono, MS (.....)
2. Dr. H. Sabar Narimo, MM., M.Pd. (.....)
3. Drs. H. Samian, MM (.....)

Surakarta,.....Februari 2010

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan demikian, menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah dijelaskan sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Februari 2011

ERLINA DWI UTAMI
A 210 040 047

MOTTO

*Kebajikan apapun yang kamu peroleh adalah dari sisi Allah, dan keburukan
apapun yang menimpamu, itu dari kesalahan dirimu sendiri.*

(An-Nisa : 79)

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan
(QS. Al Insyirah: 6)*

*Hadapilah hidup ini dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Sesungguhnya
dibalik semua itu ada hikmahnya
(penulis)*

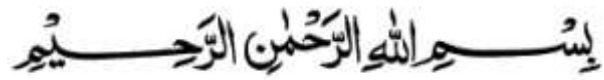
*Hidup adalah pilihan dan keputusan yang terbaik
adalah kedamaian di hati kita
(penulis)*

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan segenap cinta dan kasih sayang, melalui coretan yang penuh arti, kupersembahkan karya sederhana ini teruntuk :

- 1. Ayah dan ibunda tercinta atas kasih sayang, cinta, doa dan kesabaran dalam membimbing dan mengarahkanku tanpa henti. Jasa dan pengorbanan kalian tak akan pernah ananda lupakan.*
- 2. Kakakku suprpto dan mb. Arum tersayang, terima kasih atas motivasi dan masukannya selama ini.*
- 3. Suami ku dan anaku dek ridho tersayang, terima kasih atas motivasi selama ini yang telah banyak mendukung ku dan memberiku semangat buat istri dan bundamu ini*
- 4. Ayah dan ibunda mertuaku tersayang terima kasih atas doa dan semangat yang telah diberikan selama ini*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadirat Allah SWT rang telah melimpahkan rahmat dan didayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI LATIHAN KERJA DI KABUPATEN SRAGEN”**. Maksud dari tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam pencapaian gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Jurusan Pendidikan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis senantiasa mendapat bimbingan, bantuan dan petunjuk dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan surat izin peneliti.
2. Bapak Drs. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi yang telah membimbing dan memberikan masukan selama studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Prof. Dr. H. Harsono, MS. selaku pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini, yang dengan kesabaran telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Bapak Dr. H. Sabar Narimo, MM., M.Pd, selaku pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini, yang dengan kesabaran telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Akhir kata semoga penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat khasanah keilmuan Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiv
HALAMAN ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Perumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJAIAN TEORI	
A. Kepemimpinan.....	9
1. Pengertian	9

2. Kepribadian Pemimpin	10
3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	11
4. Kepemimpinan yang Efektif	13
5. Azas Kepemimpinan.....	15
6. Kualitas Kepemimpinan	16
7. Sumber Kepemimpinan	16
8. Indikator Kepemimpinan	18
B. Kinerja Pegawai	22
1. Pengertian	22
2. Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
3. Penilaian Kinerja.....	23
4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	24
5. Sistem penilaian Kinerja.....	26
6. Indikator Kinerja.....	28
C. Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.....	29
D. Kerangka Pemikiran	32
E. Hipotesis.....	33
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pengertian Metode Penelitian.....	34
B. Jenis Penelitian.....	35
C. Rancangan Penelitian.....	36
D. Obyek Penelit, Populasi, Sempel, Waktu.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38

F. Teknik Analisis Data.....	39
------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Berdirinya BLK Sragen	44
B. Hasil Uji Coba (Try Out) Angket.....	56
C. Penyajian Data	58
D. Uji Prasyarat Analisis.....	61
E. Analisis Data	63
F. Pembahasan.....	

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
4.1 Daftar Hukum Status Badan Diklat Kabupaten Sragen.....	45
4.2 Pegawai Diklat kabupaten Sragen	53
4.3 Instruktur Latihan Kerja	54
4.4 Jumlah Peserta Pelatihan di BLK Sragen Tahun 2001 -2009	55
4.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket	56
4.6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket	57
4.7 Distribusi Frekuensi Data Kepemimpinan (X1)	59
4.8 Distribusi Frekuensi Data Kinerja Pegawai (Y).....	60
4.9 Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data	62
4.10 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	64
4.11 Rangkuman Hasil Uji t.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
4.1 Struktur Organisasi BLK Kabupaten Sragen.....	46
4.2 Poligon Data Kepemimpinan (X).....	59
4.3 Poligon Data Kinerja Pegawai (Y)	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Daftar Pernyataan Angket.....	72
2. Sekor Hasil Uji Coba (Try Out) Angket Kepemimpinan	75
3. Skor Hasil Uji Coba (Try Out) Angket Kinerja Pegawai	76
4. Daftar Nama Karyawan Sebagai Subyek Uji Coba.....	77
5. Hasil Uji Validitas Angket Kepemimpinan.....	78
6. Hasil Uji Validitas Angket Kinerja Pegawai	79
7. Uji Rehabilitas Angket Kepemimpinan.....	80
8. Uji Rehabilitas Angket Kinerja Pegawai	81
9. Daftar Nama Karyawan Sebagai Sampel Peneliti	83
10. Sekor Hasil Angket Kepemimpinan	85
11. Sekor Hasil Angket Kinaerja Pegawai	87
12. Data Induk Peneliti	89
13. Distribusi Frekuensi Data Kepemimpinan.....	91
14. Distribusi Frekuensi Data Kinerja Pegawai.....	92
15. Uji Normalitas Data Kepemimpinan	95
16. Uji Normalitas Data Kinerja Pegawai	96
17. Uji Linieritas Pengaruh Kepamimpinan Terhadap Kinerja Pegawai ...	97
18. Uji Hipotesis	98
19. Tabel Values Of rproduct moment	99
20. Tabel L (Nilai Kritis L Untuk Uji Lilliefors).....	100
21. Tabel II (Nilai-nilai Dalam Distribusi t).....	101
22. Tabel Nilai F0.05 (Degrees Of Freedom For Nominator).....	102

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BALAI LATIHAN KERJA SRAGEN

Erlina. A 210 040 047. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: pengaruh Kepemimpinan positif terhadap kinerja pegawai. Apakah persepsi terhadap kepemimpinan mampu memotivasi pegawai untuk mencapai kinerja yang tinggi.

Jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif yang menggunakan analisis statistik untuk pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BLK Sragen yang berjumlah 117 siswa. Sampel diambil sebanyak 100 orang yang diambil dengan *random sampling* (pengambilan sampel secara acak) dengan cara undian. Data kepemimpinan dan kinerja diperoleh melalui angket yang sebelumnya telah diujicobakan kemudian diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana, uji F, uji t, uji R^2 , dan sumbangan efektif.

Hasil analisis regresi sederhana memperoleh persamaan $Y = 30,347 + 0,690.X$. yang artinya kinerja pegawai dipengaruhi oleh persepsi terhadap kepemimpinan. Setiap peningkatan persepsi terhadap kepemimpinan akan diikuti dengan peningkatan kinerja. Kesimpulan yang diambil dari penelitian ini adalah kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BLK Sragen. Terbukti dari hasil analisis regresi linier sederhana yang memperoleh nilai $t_{hitung} X = 11,197$ lebih besar dari $t_{tabel} (1,980)$ pada taraf signifikansi 5%. Artinya semakin baik fungsi kepemimpinan, maka semakin tinggi kinerja pegawai. Sebaliknya semakin rendah (kurang baik) fungsi kepemimpinan, maka semakin rendah kinerja pegawai. Kepemimpinan berpengaruh sebesar 56,1% terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai